

Capítulo IX

Capacitación

9.1 Capacitación

La capacitación de los funcionarios de la Institución se ha desarrollado en cumplimiento a las disposiciones y normas vigentes para la administración de personal de las entidades del Sector Público. En este marco, la Superintendencia de Hidrocarburos, a inicios de la gestión 2002 aprobó un Programa de Capacitación con el objetivo de mejorar la contribución y productividad de los funcionarios para el cumplimiento de los fines de la Entidad y contribuir a su desarrollo personal y profesional.

El mencionado Programa de Capacitación fue ejecutado en un 87%, resultado que demuestra un alto compromiso de los funcionarios para mejorar su productividad en beneficio de la Institución, así como con su propio desarrollo personal y profesional, mediante su asistencia a los eventos programados.

Durante la gestión 2002, funcionarios seleccionados de la Superintendencia de Hidrocarburos se capacitaron asistiendo a un total de 51 cursos, 9 seminarios, 3 conferencias, 2 postgrados, 1 maestría, 1 diplomado, 1 congreso y 1 pasantía; en los cuales se desarrollaron distintas temáticas vinculadas a la regulación, energía, calidad, seguridad, procesos, sistemas de administración y control gubernamentales, gestión pública, sistemas y paquetes de computación y auditoría interna.

La mayor parte de los eventos de capacitación se desarrollaron en el país, sin embargo, algunos funcionarios tuvieron la oportunidad de asistir a eventos realizados

en países extranjeros, como ser: Argentina, Brasil, Estados Unidos, Chile y España.

En este acápite, vale la pena resaltar la asistencia de una cantidad importante de servidores de la Institución a los cursos de capacitación relativos a la Ley 1178 (SAFCO) y disposiciones complementarias, dictados por el Centro de Capacitación (CENCAP) de la Contraloría General de la República, adiestramiento que estamos seguros redundará en la mejora de la administración de los recursos de la Entidad.

9.2 Desarrollo de los Sistemas de Información en la Superintendencia de Hidrocarburos

El trabajo de la Unidad de Sistemas para la gestión 2002 se enfocó a la consolidación de los sistemas existentes para poder así plantear nuevos objetivos y soluciones que utilizaran como base la información agregada contenida en la Base de Datos Institucional.

Para lograr el objetivo antes mencionado se realizó un proceso de rediseño y adecuación a los diferentes módulos del Sistema de Captación de información de las empresas regulares, a fin de poder implantarlos satisfactoriamente.

Al final de la gestión se tienen más de 32 000 transacciones capturadas por los diferentes módulos de este sistema.